

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy *Prawo oświatowe*, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia ze środków Funduszu Pracy.

Dofinansowanie przysługuje, jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania **oraz**:

1. W przypadku nauki zawodu:

Młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy i zdał:

a) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - **egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie [3 ust. 4](#) ustawy z dnia 22 marca 1989 r. *o rzemiośle*,

b) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - **egzamin zawodowy**,

Młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, przystąpił do egzaminu i nie zdał:

a) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - **egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie [3 ust. 4](#) ustawy z dnia 22 marca 1989 r. *o rzemiośle*,

b) w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - **egzamin zawodowy**,

2. W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy: młodociany pracownik **ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie [191 § 3](#) i [195 § 2](#) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - *Kodeks pracy*.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy, przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu.

Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika wynosi:

Tryb nauki	Wysokość dofinansowania
W przypadku nauki zawodu przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy (jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia)	do 10 824,00 zł
W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy <i>Prawo oświatowe</i> przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy (jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia)	do 13 394,00 zł
W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy (za każdy pełny miesiąc kształcenia)	do 340,00 zł

Zgodnie z art. 122 ust. 16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. *Prawo oświatowe* dofinansowanie udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. *o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej* stanowi pomoc *de minimis* lub pomoc *de minimis* w rolnictwie udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy w ramach zasady *de minimis* lub pomocy w ramach zasady *de minimis* w rolnictwie.

Termin składania dokumentów:

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się **w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia** wyników egzaminu.

Forma przyznania dofinansowania:

Dofinansowanie przyznaje wójt (burmistrz, prezydent miasta) właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia warunków określonych w art. 122 ustawy *Prawo oświatowe*.

Termin realizacji sprawy:

Wydanie decyzji następuje w terminach wskazanych w art. 35 *Kodeksu postępowania administracyjnego*.

Tryb odwoławczy:

Od wydanej decyzji służy prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Opolu za pośrednictwem Burmistrza Ozimka, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

Miejsce załatwienia sprawy:

Gminny Zakład Oświaty w Ozimku
ul. ks. Jana Dzierżona 4B

46-040 Ozimek
pok. 204, II piętro

tel. 77 46 22 890

Godziny przyjmowania klientów:

poniedziałek 7:30-17:00

wtorek-czwartek 7:30-15:30

piątek 7:30-14:00

Zgodnie z § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie *przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania* o zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego, **który zamieszkuje na terenie Gminy Ozimek**, pracodawca jest zobowiązany zawiadomić Burmistrza Ozimka, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem - również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika **(zał. 1)**.

Do wniosku (zał. 2) należy załączyć następujące dokumenty:

Dokumenty dotyczące młodocianego pracownika:

- o Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
- o Kopia dyplomu, certyfikatu, świadectwa albo **zaświadczenie (oryginał)** potwierdzające zdanie egzaminu.
- o Dokumenty potwierdzające krótszy okres kształcenia jeżeli dotyczy (np. świadectwo pracy).
- o Zaświadczenie, że młodociany pracownik był uczestnikiem Ochotniczego Hufca Pracy, w odniesieniu do **przyuczenia do wykonywania określonej pracy**, trwającego dłużej niż 6 miesięcy.

Dokumenty dotyczące pracodawcy:

- o Kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy.
- o W przypadku prowadzenia przygotowania zawodowego przez pracownika lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy - dokument potwierdzający zatrudnienie u pracodawcy.
- o Wszystkie zaświadczenia o pomocy *de minimis* i pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie, jakie otrzymał **w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku** o udzielenie pomocy lub oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy *de minimis* i pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie **(zał. 3)**.
- o Wypełniony formularz **informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* (zał. 4)**.
- o Oświadczenie pracodawcy o poniesionych kosztach **(zał. 5)**.
- o Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika.
- o Umowa spółki cywilnej wraz ze wszystkimi aneksami w przypadku gdy wnioskodawcą jest wspólnik spółki cywilnej.
- o Inne dokumenty potwierdzające okoliczności mające wpływ na uprawnienie pracodawcy do otrzymania dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

W przypadku, gdy młodociany pracownik **nie zdał** egzaminu dołącza się **kopię świadectwa pracy lub zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia oraz odpowiednio:**

- o Kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia - w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy *o systemie oświaty*, **albo**

o Kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, **albo**

o Zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, **albo**

o Zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

UWAGA:

Załączone kopie dokumentów (każda strona) powinny zawierać potwierdzenie ich zgodności z oryginałem, tj. oświadczenie o zgodności z oryginałem, datę złożenia oświadczenia oraz czytelny podpis. Potwierdzenia powinien dokonać pracodawca bądź osoba uprawniona do reprezentowania pracodawcy. Jeżeli potwierdzenia dokonuje osoba posiadająca upoważnienie pracodawcy do potwierdzenia zgodności dokumentów z oryginałem, do wniosku należy dołączyć to upoważnienie.

Jeżeli będzie uzasadnione okolicznościami sprawy, organ administracji publicznej może żądać od Wnioskodawcy, który złożył kopię, przedłożenia oryginału tego dokumentu.